

Comune di Sclafani Bagni Provincia di Palermo

**DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 86 DEL 11 DICEMBRE 2009
“PRESA D’ATTO ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VALIDO
PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2009”.**

**ACCORDO PER L’UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO
PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2009**

In data due dicembre 2009 alle ore 11,00 presso il Comune di Sclafani Bagni, a seguito di convocazione n. 6819 del 25 novembre 2009, ha avuto luogo l’incontro tra:

la delegazione di parte pubblica nominata con deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 27 giugno 2008:

Presidente - Capuano Concetta	PRESENTE
Componente - Granata Orazio Giuseppe	PRESENTE

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL/FP - Giovanni Conigliaro	PRESENTE
OO.SS. Territoriale CISL/FPS	ASSENTE
OO.SS. Territoriale UIL	ASSENTE
OO.SS. Territoriale FIADEL/CISAL	ASSENTE
OO.SS. Territoriale DICCAP – Serio Vincenzo	PRESENTE
R.S.U. Aziendale - Serio Mario Vincenzo	PRESENTE
R.S.U. Aziendale - Misuraca Giovanni	PRESENTE
R.S.U. Aziendale - Leone Mario	PRESENTE
R.S.U. Aziendale - Battaglia Calogero	ASSENTE

È presente il segretario comunale dr Valerio Borruso.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

MODIFICA ARTICOLO 29 DEL VIGENTE CCDI

La delegazione trattante in via preliminare prende atto della deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 18 novembre 2009 relativa alle direttive per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009 e in particolare, approva la modifica dell'articolo 29 del vigente CCDI concernente l'individuazione delle figure professionali alle quali attribuire l'indennità rischio.

PRESA D’ATTO COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2009, quantificato in **€ 90.695,17** giusta determinazione dirigenziale n. 420 del 06 novembre 2009 risulta così dettagliato:

Risorse decentrate stabili	€ 47.496,61
-----------------------------------	--------------------

Risorse decentrate variabili	€ 43.198,56
-------------------------------------	--------------------

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009
--

Le risorse decentrate per l'anno 2009 sono destinate come di seguito.

Dal fondo delle risorse stabili quantificato in € 47.496,61 vengono detratti i seguenti importi:

Risorse stabili	€ 47.496,61
------------------------	--------------------

Fondo per progressioni orizzontali	€ 36.318,68
------------------------------------	-------------

Fondo per indennità di comparto	€ 8.901,33
---------------------------------	------------

Fondo per riclassificazione del personale	€ 221,55
---	----------

Risorse stabili disponibili	€ 2.055,05
------------------------------------	-------------------

Detta disponibilità di € 2.055,05 si aggiunge per l'anno 2009 alle risorse di parte variabile pari ad € 43.198,56, pertanto, le risorse disponibili da potere utilizzare sono quantificate in € 45.253,61:

Risorse stabili disponibili	€ 2.055,05
------------------------------------	-------------------

Risorse variabili disponibili	€ 43.198,56
--------------------------------------	--------------------

Totale risorse disponibili	€ 45.253,61
-----------------------------------	--------------------

Le risorse disponibili di € 45.253,61 come sopra specificate sono destinate ai seguenti "Istituti" contrattuali in base alla citata deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 18 novembre 2009:

1 - Indennità

Rischio - € 30,00 mensili x n. 9 dipendenti (cat. A, B e B3) (art. 17, c. 2, lettera d) CCNL 01/04/99)	€ 3.060,00
--	------------

Turno - n. 3 vigili urbani (art. 17, c. 2, lettera d) CCNL 01/04/99)	€ 5.760,00
--	------------

Maneggio valori - economo comunale (art. 17, c. 2, lettera d) CCNL 01/04/99)	€ 200,00
--	----------

Lavoro ordinario festivo e festivo infrasettimanale n. 3 vigili urbani - n. 1 cat. B – n. 1 cat. B3 (art. 17, c. 2, lettera d) CCNL 01/04/99)	€ 4.821,19
--	------------

2 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lettera f) CCNL 01/04/99 e art. 7, c. 1, CCNL 09/05/06)	
Responsabili servizio € 400,00 x n. 1 dipendente	€ 400,00
Responsabili procedimento € 300,00 x n. 1 dipendente	€ 300,00
Responsabili coordinamento € 300,00 x n. 2 dipendenti	€ 600,00

3 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lettera i) CCNL 01/04/99 e art. 36, c. 2, CCNL 22/01/04)	
Ufficiale S.C. ,anag. e tributi € 300,00 x n. 1 dipendente	€ 300,00
Addetto U.R.P. € 300,00 x n. 1 dipendente	€ 300,00

TOTALE INDENNITÀ (1+2+3)	€ 15.741,19
---------------------------------	--------------------

4 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi**€ 4.256,42**

(art. 17, c. 2, lettera a) CCNL 01/04/99)

La parte sindacale propone, ad integrazione dell'accordo per l'anno 2008, di prevedere la redistribuzione delle economie di € 4.256,42 relative al 2008 tra i dipendenti che hanno fruito della produttività e in proporzione alla quota già percepita allo stesso titolo. La parte pubblica accetta la superiore proposta.

5 - Fondi a specifica destinazione

Incentivi UTC Legge n. 109/94

€ 10.000,00

Incentivo Vigili urbani - L.R. n. 17/90 art. 13

€ 15.256,00

TOTALE FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE**€ 25.256,00****DISPOSIZIONI FINALI**

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono i criteri generali definiti nel vigente CCDI. Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro attualmente vigenti.

VARIE

Il rappresentante sindacale Giovanni Misuraca propone che il recupero dei permessi brevi fruiti vada effettuato tutti i giorni dalle ore 14,30 alle 19,00. Propone, altresì, di prevedere una tolleranza, da quantificare, sull'intervallo di trenta minuti tra entrata e uscita relativamente alla corresponsione dei buoni pasto.

La parte pubblica rileva l'assenza di direttive a tal proposito, pertanto, i suddetti argomenti, saranno oggetto di una prossima riunione sindacale.

La delegazione di parte pubblica:

Presidente

f.to Concetta Capuano

Responsabile del Settore

f.to Orazio Giuseppe Granata

La delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

f.to Giovanni Conigliaro

Organizzazione Sindacale Territoriale DICCAP

f.to Vincenzo Serio

R.S.U. Aziendale

f.to Mario Vincenzo Serio

R.S.U. Aziendale

f.to Giovanni Misuraca

R.S.U. Aziendale

f.to Mario Leone